|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pensione di** | **Età** | **Contributi** | **Tipo di cessazione** | **Scadenza Domanda con Istanze on line** | **Precisazioni e Normativa** |
| **Vecchiaia**  *per raggiunti limiti di età* | **67 anni** | Contributi minimi richiesti **20 anni** | D'ufficio: se i requisiti sono maturati entro il 31.08.2022 \* | **No**  Istanze on line | **\***E' possibile chiedere il trattenimento in servizio fino al 71° anno di età  (70 anni + 1 anno adeguamento speranza di vita, vedasi circ. n.2 Funzione Pubblica del 19.02.2015) ***per raggiungere il minimo contributivo (20 anni)*** per i dipendenti che entro il 31.08.2022 compiono i 67 anni di età.  La domanda va presentata in forma cartacea entro il 31.10.2021 all'Ufficio territorialmente competente.  **N.B**.: Il personale scolastico impegnato in innovativi progetti didattici internazionali svolti in lingua straniera, al raggiungimento dei requisiti per la quiescenza, può chiedere di essere autorizzato al trattenimento in servizio retribuito per non più di tre anni. |
| A domanda: se i requisiti si matureranno ***dall’ 1.09.2022 al 31.12.2022*** |  |
| **Vecchiaia**  *docenti scuola d'Infanzia*  **\*** | **66 anni e 7 mesi** | Contributi minimi richiesti  **30 anni** al **31.08.2022** | D'ufficio:  se ambedue i requisiti sono maturati entro il **31.08.2022** | **No**  Istanze on line | **\*** In servizio nella scuola dell'Infanzia da almeno sette anni nei dieci precedenti il pensionamento e con anzianità contributiva pari ad almeno 30 anni entro il 31.08.2022.  Si deve allegare alla domanda di pensionamento Inps il mod. AP116 rilasciato dalla scuola con indicato il codice Istat.  **N.B.**: ***Per tale cessazione non è possibile utilizzare il cumulo gratuito.*** |
| A domanda: se l'età si matura tra l’**1.09.2022 e** il **31.12 .2022** | **SI**  Istanze on line entro il 31.10.2022 |
|  |  |  |  |  |  |
| **Anticipata**  **D'Ufficio** | **65 anni**  **al 31.8.2022** | 41 anni  10 mesi *donne*  42 anni  10 mesi *uomini*  al  31.08.2022 | D'Ufficio solo se età 65 anni e relativi contributi sono maturati entro il 31.08.2022 | **No**  Istanze on line | Il dipendente dovrà essere collocato obbligatoriamente a riposo d'ufficio anche senza accertare situazione di esubero del posto, classe di concorso o profilo di appartenenza dell'interessato, sia a livello nazionale che provinciale.  ***Art. 2, comma 5, D.L. n. 101/2013 convertito in legge dalla legge n. 125/2013.*** |
| **Pensione** | **Eta'** | | **Contributi** | **Precisazioni e normativa** | |
| **Risoluzione Unilaterale del rapporto d'impiego**  *art. 72 comma 11 della legge 133/2008* | Per il personale scolastico  ***62 anni***  ***al 31.08.2022***  *(par. 3.1 circolare*  *n.2 del 19.02.2015 della Funzione Pubblica)* | | **41 anni 10 mesi** donne  **42 anni 10 mesi** uomini  al ***31.08.2022*** | Tutto il personale anche con meno di 65 anni di età, che entro il 31.08.2022 matura una anzianità contributiva, rispettivamente, di 41 anni e 10 mesi se donna o 42 anni e 10 mesi se uomo  **potrà**  (non **dovrà**)  subire la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con preavviso di sei mesi (entro il 28.02.2022).  La possibilità di cessazione d'ufficio **potrà**, comunque, avvenire solo dopo aver accertato situazione di esubero del posto classe di concorso o profilo di appartenenza. | |